

infoa

maj 2013 - nr. 2

Praktik i udlandet

Side 12-14

**Faglighed
for fuld blus**

Side 22-23

**Flere akademikere
og færre sosu'er
i Region Hoved-
staden**

Side 6-7

FOA
FAGOGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen



Fagstolte social- og sundhedsassistenter

18-21

Tillids-
repræsentanter i
psykiatrien har
vendt faglige fru-
strationer til fag-
lig stolthed

Lockoutet

Eleverne på SOSU C og SÖPU
blev hårdt ramt af lockouten **24**



1. maj fotos

Se de skønne billeder
fra fagforeningens 1. maj
arrangement

15-16



Arbejds- pladsbesøg

28-30

infoa tog
med social- og
sundhedshjælper
Linda Winther
på arbejde

INDHOLD

INFOA NR. 2-2013

- 4 Billige byvandring og kurser
- 5 "Jeg var en del af teamet"
- 6-7 Flere akademikere - mindre pleje-
personale
Udtryk for New public management
- 8-10 Uddannelse var vejen til job på ny
- 12-14 Jeg skal afsted igen!
Stigende søgning til udlandspraktik
En oplevelse for livet
- 15 Ydelseskatalog i ny version
- 16-17 1. maj fotos
- 18-21 Sæt ord på jeres faglighed
og bliv hørt!
Faglighedsrapport inspirerer
Regionen er begejstret
FOA SOSU: Genialt faglighedsarbejde
- 22-23 Faglighed på fuld blus
- 24 SOSU-elever hårdt ramt af lockout
- 26-27 Klart ja til OK-forlig
Hvad giver overenskomsten?
- 28-30 Har du snakket med din mor?
- 31 Nyt fra Seniorklubben
Aktiviteter i Seniorklubben 2013
- 32 8. marts fotos

I HVERT NUMMER

- 4 SOSU Kalender
- 10-11 Kort Nyt
- 25 Kort Nyt



PALLE NIELSEN,
FORMAND FOR FOA SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

Et stort flertal af FOA's medlemmer har sagt ja til de nye toårige overenskomster på det kommunale og det regionale område. Det samme gælder fagforeningens medlemmer.

Dermed har I for anden gang udvist tilbageholdenhed og accepteret et magert overenskomstresultat, der end ikke sikrer reallønnen. Det skete i 2011 og altså også ved dette års overenskomstforhandlinger.

Men nu må det også være nok. Der skal sættes en ny dagsorden for overenskomstforhandlingerne i 2015, for vi kan ikke acceptere reallønsnedgang for tredje gang i træk.

Omkring 1.500 tillidsrepræsentanter var samlet til stormøde i Odense den 24. april. Her blev overenskomstsituationen herunder lærerkonflikten drøftet. For kan vi vente at blive udsat for det sam-

me som lærerne ved overenskomstforhandlingerne i 2015? At arbejdsgiverne forlods inddrager store dele af overenskomstpengene? Når man kigger nærmere på regeringens vækstpakke, så er der meget, der peger i den retning!

Jeg forventer, at vi i forbundet og i fagforeningen allerede nu går i gang med at opruste. Vi skal have inddraget de tillidsvalgte, og vi skal ud på arbejdspladserne og tale overenskomst med jer.

Og så skal vi tage stilling til konfliktberedskab. For skal der flere penge i strejkekassen, så skal vi drøfte genindførelse af strejkekontingent.

For som vores forbundsformand, Dennis Kristensen, har udtalt: "Hvis ikke overenskomstforhandlingerne i 2015 skal ende i det rene anoreksi, så må der nye boller på suppen".



Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon 4697 2222
Fax faglig afdeling 4697 2220
E-mail faglig afdeling sosu@foa.dk
Fax a-kassen 4697 2211

Hjemmeside
www.foa.dk/sosu



Åbningstider

NB: Fagforening og a-kasse har fået nye fælles åbningstider. Pr. 1. februar 2013 er åbningstiderne udvidet generelt med en halv time hver dag, og onsdage med 5½ time. Bemærk at fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned.

Fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag	Kl. 8.30–15.00
Tirsdag	Kl. 8.30–15.00
Onsdag*	Kl. 8.30–17.00
Torsdag	Kl. 8.30–15.00
Fredag	Kl. 8.30–13.00

Telefontider

Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–17.00
Kl. 10.00–14.00
Kl. 10.00–12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00. Telefonnummer: 4697 1010

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned

Billige kurser og byvandring

To gange om året udbyder FOA Social- og Sundhedsafdelingen en lang række kurser og byvandring for medlemmer. Priserne ligger væsentligt under, hvad man kan finde andre steder

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

ILLUSTRATION: COLOURBOX

Mindfulness, skavankayoga, fysiurgisk massage, wellness for krop og sjæl, gymnastik, korsang og coaching er blot nogle af de mange kurser, som fagforeningen udbyder i slutningen af juni måned for efterår/vinter 2013. Til lave priser i niveau 10-15 kroner pr. lektion.

Derudover tilbyder fagforeningen også en række byvandring, hvor du har mulighed for at få en ledsager med.

I slutningen af juni kan du læse mere om kurserne og byvandringerne på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu – under fanen til venstre: "Kurser i SOSU". Det er også her, du kan tilmelde dig kurser og byvandringerne.

Hvis du har problemer med at tilmelde dig via hjemmesiden, så er du velkommen til at kontakte kursussekretær Hanne Illum pr. telefon: 4697 2172 eller på e-mail: udda050@foa.dk.

KURSERNE

Fagforeningen udbyder nedennævnte kurser, og flere vil følge efter. Det gælder også for en lang række byvandring. Men i skrivende stund mangler vi fortsat en del praktiske detaljer.

- Førstehjælp
- FOA-Koret
- Mindfulness
- Coaching



- Empatisk kommunikation med demente
- Lær at forstå, forebygge og håndtere konflikter på arbejdspladsen og i dit liv
- Tankefeltterapi
- Tankefeltterapi (fortsætterkursus)

- Wellness for krop og sjæl
- Skavankayoga
- Fysiurgisk massage
- Gymnastik
- Hatha-yoga
- Yoga og meditation
- Gymnastik og afspænding
- Engelsk
- Ordblinde
- Matematik

NB: Fagforeningen udsender løbende nyhedsbrev med aktuel information om alt fra fyraftensmøder, kurser, byvandring til netværkstilbud m.m. Hvis du ikke allerede modtager nyhedsbrevet, er det sandsynligvis, fordi vi ikke har din e-mailadresse.

Kontakt derfor fagforeningens reception på e-mail: sosu@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2222 og fortæl os din e-mail adresse!

SOSU-kalender

DEN 7.-11. AUGUST:

Seniorklubben afholder tur til Stockholm

DEN 21. AUGUST:

Barselscafé, kl. 16.00 til 17.30

DEN 10. SEPTEMBER:

Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00 til 14.00

DEN 18. SEPTEMBER:

Social café, kl. 9.00 til 12.00

DEN 24. SEPTEMBER:

Social café for tillidsvalgte, kl. 9.00 til 13.00

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu





"Jeg var en del af teamet"

Gastroenheden, Akut sengeafsnit, D105 på Herlev Hospital blev Årets Praktikplads 2013. Social- og sundhedsassistentelev Sussi Puk Hansen synes, det var en fantastisk praktiktid

Gastroenheden, Akut sengeafsnit D105, Herlev Hospital. Social- og sundhedsassistentelev Sussi Puk Hansen sammen med de nu tidligere kollegaer.

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"Det har været en 'kanon'-spændende praktik. Alle på afdelingen har været imødekommende. Jeg har følt mig som en del af en stor familie... Jeg har lært utrolig meget om mig selv, både personligt og fagligt".

Nogenlunde sådan lød nogle af de rosende ord om praktikstedet Gastroenheden, Akut sengeafsnit, D105 på Herlev Hospital fra deres nu tidligere elev – social- og sundhedsassistentelev Sussi Puk Hansen, da hun skrev til FOA Social- og Sundhedsafdelingen for at fortælle, hvorfor netop hendes praktiksted skulle hædres med prisen; Årets Praktikplads 2013.

Det er blandt andre social-

og sundhedsassistenterne Mark Fauerby Hviid og Pia Højbjerg Jeppesen, der i fællesskab varetager jobbet som praktikvejledere, der har guidet Sussi Puk Hansen godt igennem praktikken. Derfor føler Sussi Puk Hansen sig også parat til 2. praktik, som hun netop er startet i på tilbuddet Rødbo i Ballerup.

UDEN HIERARKIER

Men også de øvrige medarbejdere får store roser med på vejen. Fordi de uden fordomme og hierarkiske skel modtog og behandlede Sussi Puk Hansen som en ligemand.

– De var alle utroligt rare. Der var ikke noget med; "at jeg er læge, og du er elev". Jeg kunne gå direkte til lægerne med mine observationer og få svar på de spørgsmål, jeg

havde, forklarer Sussi Puk Hansen.

Praktiktiden bød i det hele taget på muligheder for fordybelse. Og Sussi Puk Hansen er glad for at have haft chancen for at deltage i operationer, og for at lægerne gav sig tid til at forklare og vise, hvad de arbejdede med.

– Efter operationerne sagde lægerne, at jeg bare skulle komme, hvis jeg havde spørgsmål, bemærker Sussi Puk Hansen, der er glad for, at de delte deres viden med hende.

PRAKSIS GØR KLOG

Praktiktiden har ifølge Sussi Puk Hansen været fantastisk på mange måder. Men den har også været en enestående mulighed for at koble teori til praksis og gjort den læste faglitteratur relevant.

Derudover har hendes tid som social- og sundhedsassistentelev i en gastroenhed også fået hende til at indse, hvor vigtigt fordøjelsessystemet er. For duer det ikke, så er der ikke noget, der duer, siger Sussi Puk Hansen, der ikke er i tvivl om, at hun har truffet det rigtige valg, da hun i sin tid tog skridtet og søgte om orlov fra sit job som social- og sundhedshjælper i Demenscentret Pilehuset i Brønshøj.

Hun ønskede at blive kloge-re på, hvad beboerne fejlede. At forstå virkninger og bivirkninger af den medicin, de fik, at give injektioner og at varetage sårpleje. Hun var parat til at få et større ansvar i det daglige arbejde. Derfor vil hun være social- og sundhedsassistent, og nu er hun kommet et stort skridt nærmere.

Flere akademikere – mindre plejepersonale

Trods store fyringsrunder og massive omstruktureringer i Region Hovedstaden er antallet af akademikere steget en del de seneste år

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

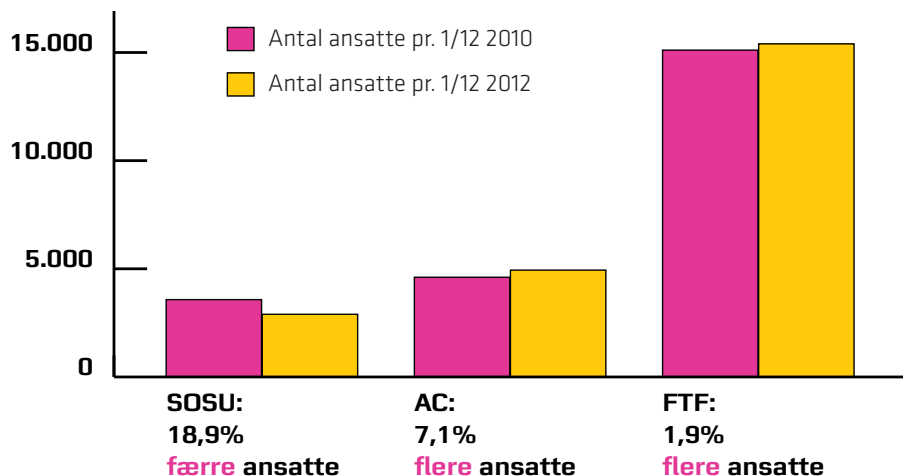
Trods udmeldinger om nødvendigheden af at prioritere varme frem for kolde hænder er antallet af netop kolde hænder i Region Hovedstaden steget de seneste år.

infoa har kigget nærmere på medarbejdertallene fra Region Hovedstaden, og når man kigger på tallene fra 2010 til 2012, er antallet af akademikere steget med 329 stillinger. I samme periode er social- og sundhedsgruppen faldet med 679 stillinger, hele LO-gruppen er samlet faldet med 1.247 stillinger og det totale antal ansatte er faldet med 355 stillinger.

Ud over gruppen af akademikere (AC) er også FTF-gruppen, som sygeplejerskerne er en del af, steget med 290 stillinger, men når man omregner tallene i procent, løber AC-gruppen med den absolut største stigning.

Hvor FTF-gruppen er steget med 1,9 procent, er AC-gruppen steget med 7,1 procent. Til sammenligning er SOSU-gruppen faldet med 18,9 procent.

– Vi snakker så meget om, at uha der er skåret så meget ned i den offentlige sektor,



	SOSU	AC	FTF	ALLE LO	ALLE ANSATTE
Antal ansatte pr. 1/12 2010	3.576	4.610	15.109	13.003	36.618
Antal ansatte pr. 1/12 2012	2.897	4.939	15.399	11.756	36.263
Ændring i antal personer	-679	+329	+290	-1.247	-355
Ændring i %	-18,9%	+7,1%	+1,9%	-9,6%	-0,9%

Kilde: Medarbejderoversigt fra Region Hovedstaden

men det er der ikke. Jo, de patientnære faggrupper bliver beskåret kraftigt, men de dyre akademikere er der kommet flere af, og det er især magistre, men også økonomer og jurister, der kommer flere af, siger Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Kigger man nærmere på de enkelte hospitalers faggrup-

pe-sammensætning, havde Bispebjerg/Frederiksberg Hospital – i det Region Hovedstaden kalder periode 2012–11 – for eksempel 43 magistre, 7 jurister, 5 chefkonsulenter og 14 specialkonsulenter ansat.

– Man kan undre sig over, hvad alle de mennesker laver, og set fra vores synspunkt ansætter man stadig flere, der skal kontrollere og ud-

tænke nye retningslinjer og tiltag, mens der bliver stadig færre på gulvet til at udføre alle de nye tiltag, mener Poul Møller.

MANGE NYE OPGAVER

I Region Hovedstaden kan koncerndirektør Morten Rand Jensen ikke redegøre præcist for, hvad de mange magistre på Bispebjerg/Frederiksberg

Hospital laver. Her henviser han til hospitalets ledelse, men han erkender, at hovedtendensen er, at AC-gruppen stiger mere end alle andre faggrupper i Region Hovedstaden.

Trods det faktum, at Region Hovedstaden har haft og fortsat har stor fokus på besparelser i det administrative lag,

- Vi har alle intentioner om at prioritere de varme hænder, for det patientnære er meget vigtigt for os, og i de seneste års besparelser har administrationen stået for den største procentvise besparelse, men der er så kommet andre nye opgaver til, som har ført flere akademikere med sig, fortæller Morten Rand Jensen.

Så selvom Region Hovedstaden blandt andet har sam-

let IT, telefoni og medicoteknik i en samlet koncernfunktion og derved sparet 75 stillinger, og på samme måde har skabt en samlet HR- og Udviklingsafdeling, der tager sig af alle løn- og personaleforhold, så er bundlinjen, at AC-gruppen er steget med 329 stillinger de seneste år.

- FOA kan med rette sige, at trods de administrative besparelser er vi lige vidt, når antallet af akademikere stiger, men man må have for øje, at det især skyldes udefrakommende opgaver, siger Morten Rand Jensen.

Ifølge ham har hele byggeopgaven i forhold til de nye supersygehuse ført til nysættelser, svarende til 55 årsværk. Samtidig har regionens overtagelse af Kennedy Centret i 2012 fra staten medført 15 administrative årsværk.

- Kvalitetsarbejdet har også medført flere akademikere, blandt andet fordi vi har gennemført akkreditering både efter den obligatoriske danske model og en international akkreditering, fortæller han og understreger, at kvalitetsmålingerne hjælper. For det går fremad med patient-sikkerheden.

En anden grund til stigningen i akademikere er, ifølge Morten Rand Jensen, at Region Hovedstaden er gået væk fra at hyre dyre eksterne konsulenter og i stedet ansætte konsulenter i faste stillinger.

- Samlet set er det en besparelse for os. På samme måde på indkøbsområdet, hvor vi har udvidet på koncernniveau med flere medarbejdere, men den udvidelse har medført 3-cifrede million-

beløb i besparelser på indkøb, forklarer han.

KERNEOPGAVEN

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen kunne Poul Møller rigtig godt tænke sig, at Region Hovedstaden for alvor begyndte at koncentrere sig om kerneopgaven og prioritere det patientnære.

- Når der er knaphed på ressourcer, skal der prioriteres, og FOA så gerne, at det borgernære blev prioriteret, for det er det, vi er her for, pointerer han.

Morten Rand Jensen er altid villig til at diskutere, om der prioriteres rigtigt,

- I ledelsens bevidsthed fylder det patientnære rigtig meget. Vi har stort fokus på at prioritere det borgernære, men vi er altid villige til at tale om, det så lykkes, slutter han.

Udtryk for **New public management**

Under overskriften "Drop debat om varme og kolde hænder" havde formanden for Akademikerne, Erik Jylling, den 9. maj et debatindlæg i Politiken. Hans pointe var, at væksten i akademikerne blandt andet i de danske regioner skyldes et nødvendigt behov for større professionalisering, og at hele debatten om kolde eller varme hænder var en forældet tankegang.

I samme avis i en artikel under overskriften "Akademikerne stormer frem" pointerede Henning Jørgensen, professor i offentlig forvaltning ved Aalborg Universitet, at det er en fejlslutning at sige, at en akademisering altid er lig med professionalisering.

Henning Jørgensen mener, at akademikerne stormer frem i

både kommuner og regioner, fordi de i øjeblikket lever højt på den herskende ledelsesfilosofi i det offentlige: New public management.

"New public management lægger vægt på at styre den offentlige sektors omkostninger ved at måle, registrere og kontrollere så meget så muligt, så der sikres omkostningseffektiv forvaltning. Men begynder de offentlige arbejdspladser i stedet, som der har været tale om, at vise medarbejderne tillid og lade dem være selvstyrende, vil det ikke nødvendigvis være i al fremtid, at der vil være behov for så mange akademikere," sagde han til Politiken.

Uddannelse var vejen til job på ny

Prikkerunde gav hjemmehjælper Peter Knudsen Sandholdt det nødvendige skub til at uddanne sig til social- og sundhedshjælper. Til trods for ordblindhed og et blindt øje lykkes det med bravur og endte med fastansættelse som social- og sundhedshjælper på hans tidligere arbejdsplads

LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Han er lidt forsinket og var egentlig ikke helt sikker på, om interviewet var i dag. Det er tid til frokost, og social- og sundhedshjælper Peter Knudsen Sandholdt er netop mødt ind på basen hos Den Sociale Hjemmepleje på Brønshøjvej nr. 17, på øverste etage med udsigt ud over Københavns tage.

Lettere forpustet og med en snert af svedperler på panden tilbyder han en kop kaffe og sørger for et lokale, hvor vi kan tale uforstyrret. Peter Knudsen Sandholdt har sagt ja til at fortælle om, hvordan det har været at ud-

danne sig til social- og sundhedshjælper, når man som ham er både ordblind og blind på det ene øje.

“

Jeg har aldrig været arbejdsløs og bliver det forhåbentlig aldrig.

Social- og sundhedshjælper Peter Knudsen Sandholdt

Selv skulle Peter Knudsen Sandholdt have det skub, at han blev fyret efter mere end 23 år i Hjemmeplejen – som

det hed dengang, da han startede som ferieafløser – og siden Den Sociale Hjemmepleje i Brønshøj i Københavns Kommune. Kommunen skulle spare penge, og Peter Knudsen Sandholdt og andre kollegaer blev afskediget.

AFGØRENDE "SKUB"

Afskedigelsen kom som lidt af et chok, men da den var fordøjet, blev afskedigelsen, uanset hvor ubehagelig den end var, det skub, der fik Peter Knudsen Sandholdt til at sige ja, da en af hans ledere efter prikkerunden spurgte, om han kunne tænke sig at komme på skolebænken. Han var glad for arbejdet i Den Sociale Hjemmepleje og havde bestemt ikke lyst til at opgive det helt.

– Set i bakspejlet, så kan jeg godt forstå, at jeg blev en af dem, der blev fyret, for jeg havde jo ikke en af de nye uddannelser, forklarer Peter Knudsen Sandholdt og kigger bestemt med det raske øje.

Igennem mange år havde han sagt pænt nej tak til gentagne tilbud om uddannelse og henvist til kollegaer, der

mere end gerne måtte træde i hans sted. Han gjorde alt for at skjule over for kollegaerne, at han havde svært ved at læse og skrive. Kun ledelsen vidste besked og havde hidtil accepteret, at han ikke ønskede at uddanne sig yderligere.

EN ANDEN VERDEN

Men uddannelse til social- og sundhedshjælper blev det til, og efter at have arbejdet i hele opsigelsesperioden startede Peter Knudsen Sandholdt et par dage efter på social- og sundhedsskolen SOPU i Vognmagergade i det centrale København. Med voksenelevløn og weekendvagter på hans gamle arbejdsplads lykkes det ham at få økonomien til at hænge sammen i de 14 måneder, uddannelsen varede.

Men en ting er at få økonomien til at hænge sam-

VOKSENELEVLØN

Hvis du er over 25 år og har 1 års relevant erhvervs erfaring, så har du mulighed for at få voksenelevløn under din uddannelse på social- og sundhedsområdet. Voksenelevlønnen ligger på løntrin 11, svarende til 18.300-19.280 kr. om måneden – alt afhængig af, hvor du er ansat.

Læs mere om voksenelevløn på www.foa.dk. Skriv voksenelevløn i søgefeltet.





Social- og sundhedshjælper Peter Knudsen Sandholdt har arbejdet i Den Sociale Hjemmepleje i Brønshøj siden d. 29. juni 1987, kun afbrudt af de 14 måneder, hvor han uddannede sig til social- og sundhedshjælper.

men, noget andet er en skoledag med altovervejende unge. For det var lidt af en prøvelse og lykkedes kun, fordi han ville tilbage til jobbet i Den Sociale Hjemmepleje.

– Første dag... De fleste var jo unge, og hold helt kæft, hvor de larmede med deres mobiltelefoner. Jeg fik en knaldende hovedpine, og selv den måde de unge talte til hinanden på. Jeg var rystet, siger Peter Knudsen Sandholdt nærmest opgivende.

Den første uge på SÖPU var, ifølge Peter Knudsen Sandholdt, "mærkelig", men han fandt heldigvis sammen med nogle stykker, der ville uddannelsen lige så meget som han.

LIDT UNDERVISNING

Mødet med uddannelsessystemet anno 2011 var

grundlæggende anderledes end, hvad Peter Knudsen Sandholdt havde prøvet før. Tilbage i 1989, da han var på det obligatoriske tre måneders kursus på Københavns Kommunes skole i Vordingborggade på Østerbro, var der tale om en helt anden form for praktisk undervisning og ifølge Peter Knudsen Sandholdt med en underviser, der forklarede tingene. Modsat i dag, hvor elever mere eller mindre er overladt til sig selv.

– Man kan lige så godt sætte 20 mennesker ind i et lokale og sige til dem: Lav hvad I har lyst til!, forklarer Peter Knudsen Sandholdt, der ikke er imponeret over undervisningen.

EN PRØVELSE

Det ene af hans to praktikforløb var også lidt af en prøvelse. Et københavnsk pleje-

center for meget demente borgere, hvor lederen nærmest ikke var til stede, og hvor en gruppe ansatte var mere opsat på at komme ud og ryge end at sørge for de ældre.

– Jeg brokkede mig over den manglende hjælp, så der blev jeg uglest. Det var fire måneder i helvede, understreger Peter Knudsen Sandholdt, der ikke ønsker

at sætte navn på plejecentret.

Til gengæld vil han gerne fortælle om det andet praktiksted – Bostedet Ringertofte. Et dejligt sted, hvor han blandt andet blev tildelt tre borgere, som han skulle koncentrere sig om. Den ene havde cancer og spiste ikke meget, en anden havde KOL, og en tredje var en ældre dame, der skulle have hjælp til personlig hygiejne.

ORDBLINDHED

Alt i alt et noget broget uddannelsesforløb i mere end en forstand, fordi Peter Knudsen Sandholdt ikke fik



IT OG LÆSE/SKRIVEINDSAT

I sommeren 2011 påbegyndte Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune et pilotprojekt, der skal opkvalificere frontpersonalets "It og læse/skrivekompetencer". Ønsket er at forbedre de ansattes dokumentation, således at kvalitet og faglighed i omsorgsarbejdet får et løft.

Ud af 3.300 testede medarbejdere har ca. 1.400 medarbejdere brug for undervisning i at læse og skrive, og 861 medarbejdere har brug for it-kurser. Langt de fleste af de testede medarbejdere har pt. deltaget i nogle særlige kursusforløb, beregnet til at løfte deres it-færdigheder og deres læse/skrivekompetencer.

➤ gavn af den særlige computer for ordblinde, han havde fået udleveret på skolen. Ærgerligt, men det lykkedes alligevel Peter Knudsen Sandholdt at gennemføre uddannelsen med bravur.

– Jeg droppede computeren, fordi det gik for hurtigt, når man som jeg har et øje, der er helt væk, forklarer Peter Knudsen Sandholdt og fortæller, at hans egen læge da også har spurgt, om han vil have et glasøje. Men det har han sagt nej tak til.

– Jeg kan godt lide at se om hjørnerne, bemærker Peter Knudsen Sandholdt med et smil, alt imens jeg forsøger at fange hans blik uden held.

Men heldig – eller nærmere målrettet – det er Peter Knudsen Sandholdt. For dagen efter sidste eksamen på SØPU startede han som timelønnet afløser på sin gamle arbejdsplads – Den Sociale Hjemmepleje på Brønshøjvej. Denne gang som social- og sundhedshjælper!

HJÆLP TIL ORDBLINDE

Hvis du er ordblind, får du tilbudt relevante hjælpemidler til at gennemføre din uddannelse. Social- og sundhedsskolerne tilbyder screening, hvorefter du tilbydes de nødvendige hjælpemidler.

KORT NYT



SOSU PÅ FACEBOOK

Som noget nyt er FOA Social- og Sundhedsafdelingen nu også til stede på Facebook. Der er tale om et eksperiment, hvor vi forsøger at finde ud af, om I medlemmer er interesseret i at være i kontakt med fagforeningen på en mere uformel måde.

Du finder facebook-siden ved at søge: "FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Facebook" på eksempelvis søgemaskinen Google.dk.

NB: Du kan ikke få hjælp til en konkret sag på facebook-siden. Derfor, har du brug for hjælp, så kontakt din tillidsrepræsentant. Har du ingen tillidsrepræsentant, er du som altid velkommen til at kontakte fagforeningen. Se åbningstider m.m. på side 3.

– llbb

Får du infoa?

Hvis du ikke får infoa til tiden, eller hvis du ikke modtager noget blad overhovedet, så hører vi gerne fra dig. Vi vil nemlig gerne sikre os, at du som medlem også får dit medlemsblad infoa.

For resten af året gælder det, at du gerne skulle modtage infoa nr. 3, 2013 senest mandag den 23. september og infoa nr. 4, 2013 senest mandag den 4. november.

Modtager du ikke infoa – kontakt fagforeningens reception på e-mail: sosu@foa.dk eller ring: 4697 2222.



VIGTIG E-MAIL

Hvis du ikke allerede modtager nyhedsbreve med blandt andet kursustilbud og byvandrer fra fagforeningen, så er det sandsynligvis, fordi vi ikke har din e-mailadresse.

Kontakt derfor fagforeningens reception på Godthåbsvej på e-mail: sosu@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2222 og fortæl os din e-mailadresse!

LOV OM FRIT VALG VEDTAGET

Som forventet blev den nye lov om frit valg i ældreplejen vedtaget helt efter lovforslaget. Det blev den tirsdag den 19. marts, og dermed trådte de nye regler om frit valg af praktisk og personlig bistand i kraft den 1. april.

Ændringerne blev gennemført helt som beskrevet i seneste nummer af infoa (infoa nr. 1, 2013, red.). Og derfor kan kommunerne nu selv bestemme, hvordan de vil tilbyde borgerne frit valg mellem offentlige og private leverandører.

Den tidligere godkendelsesmodel, hvor en kommune godkender og indgår kontrakt med leverandører, kan fortsat bruges. Men borgernes frie valg kan nu også ske gennem udbud efter de almindeligt gældende udbudsregler eller ved at tilbyde borgerne et såkaldt frit-valgs-bevis, med hvilket borgerne selv kan indgå aftale med en virksomhed om levering af den hjælp, de er visiteret til.

Som noget nyt kan den kommunale leverandør vælge ikke at indgå i et udbud og på

den måde sikre, at kommunen kan fortsætte med at tilbyde praktisk og personlig bistand til kommunens borgere.

Yderligere kan kommunerne nu udbyde flere områder på samme tid. Nye regler, der vækker bekymring i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Vi frygter, at de nye regler for udbud vil udhule kvaliteten i ældreplejen og forringe medarbejdernes arbejdsvilkår, og vi vil følge udviklingen nøje i

de 18 kommuner, som fagforeningen dækker, siger Mari-Ann Pedersen, næstformand i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Bag lovændringerne står regeringspartierne; Socialdemokraterne, Socialistiske Folkeparti og Radikale Venstre samt støttepartiet Enhedslisten. Imod var Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti, da de tre partier frygter, at loven vil reducere borgernes frie valg.

– don



FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

SOSU støttede lærerne

Fagforeningen deltog i lærernes demonstration torsdag den 11. april på Christiansborg Slotsplads. Der var dog så mange mennesker, at vi ikke kunne komme ind på selve slotspladsen.



SOSU hjalp de lockoutede lærer fra VoksenUddannelsescenter Frederiksberg med lokaler, hvor de kunne mødes i de fire uger, de var lockoutet af deres arbejdsgiver.

Jeg skal afsted igen!

Som elev på landets sosu-skoler har man mulighed for at komme i praktik i udlandet. 21-årige Mie Kirk var fem uger i Finland under uddannelsen til social- og sundhedshjælper, og hun er klar til endnu en tur på assistentuddannelsen

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"En fantastisk oplevelse. Meget lærerigt. Og det gør dig stærk."

21-årige Mie Kirk fortæller ivrigt og begejstret om sine oplevelser fra et praktikophold i Finland under uddannelsen til social- og sundhedshjælper.

I foråret 2012 var hun nemlig i 5-ugers praktik på et plejehjem i den finske by Oulu, og hun opfordrer alle med lyst og mulighed, til at tage i praktik i udlandet.

– Man skal klart tage af-

sted, hvis det kan lade sig gøre. For det er super lærerigt og spændende at lære en ny kultur at kende; sproget, måden, andre landes måder at gøre arbejdet på. Samtidig står du i den grad på egne ben, når du er i praktik i udlandet, og det gør én stærk, mener Mie Kirk.

Under opholdet i Oulu var Mie Kirk sammen med en veninde fra sin klasse på UC Diakonissestiftelsen, de boede sammen i en lejlighed og arbejdede også på samme plejehjem.

– Det var et plejehjem, men mindede nu mere om et hospice herhjemme, for beboer-

ne var meget gamle og meget syge, forklarer Mie Kirk.

Arbejdet foregik meget anderledes end i Danmark.

– Finnerne arbejder meget hurtigere, for de skal nå flere borgere, og selvom det var et plejehjem, blev der næsten kun lavet personlig pleje. Ikke aktivering, for det var beboerne simpelthen for syge til.

I praktikken fulgte hun en social- og sundhedsassistent, der ud over alt det faglige også hjalp med at oversætte, så beboerne kunne kommunikere med de danske elever.

– Alle var søde og imødekommende, men mange finner er generet i forhold til at

tale engelsk, så jeg var glad for, at jeg kunne lidt finsk, siger Mie Kirk.

Helt på eget initiativ havde Mie Kirk læst finsk inden praktikopholdet, så hun kunne 400-500 ord, da hun drog til Finland.

– Det var rigtig godt givet ud, forklarer Mie Kirk, der synes, det er vigtigt, at man udviser en smule initiativ og forbereder sig, inden man starter i praktikken.

SIGHTSEEING

Ud over arbejdet på plejehjemmet var der også tid til at se noget af Finland – blandt andet på en tur

STIGENDE SØGNING TIL UDLANDSPRAKTIK

Alle elever på hovedforløbet på SOSU-skolerne Øst for Storebælt har mulighed for at søge om at komme i praktik i udlandet, og den mulighed benytter stadigt flere sig af.

– For jo flere, der er i praktik i udlandet, jo flere kommer hjem og fortæller godt om det, og det smitter af på antal ansøgninger, fortæller Lene Kildegaard, international konsulent på UC Diakonissestiftelsen.

Set med hendes øjne er et praktikophold i udlandet en rigtig god ide.

– Sådan et ophold udvikler elevernes personlige kompetencer. De bliver mere selvstændige, og samtidig bliver deres faglighed sat i perspektiv. De reflekterer på en helt an-

den måde, når de har været ude, fordi de har set, at andre lande gør tingene på en anden måde. Tit bliver de også rigtig glade for det danske sundhedsvæsen, siger Lene Kildegaard.

Ud over UC Diakonissestiftelsen er SOSU C, SOPU, SOSU Sjælland og social- og sundhedsskolerne i Nykøbing og på Bornholm med i et samarbejde omkring udlandspraktik. Skolerne har fælles retningslinjer på området, og de mødes to gange om året for at fordele ansøgerne.

– På den måde får vi flest mulig elever afsted, og vi får udbytte af hinandens kontakter og projekter i udlandet, forklarer Lene Kildegaard.



Mie Kirk læser til social- og sundhedsassistent på UC Diakonissestiftelsen. I øjeblikket er hun i praktik i Region Hovedstadens Psykiatri.

til hovedstaden Helsinki.

– Det var en rigtig god oplevelse at være i praktik i Finland, konstaterer Mie Kirk.

Kun bofællesskabet med veninden gav lidt udfordringer.

– Når man skal bo sammen i fem uger, finder man virkelig ud af, hvor forskellige man egentlig er. Så min veninde og jeg fandt ud af, hvor forskellige vi så på mad, mo-

tion og søvn, og det var lidt svært.

LYST TIL JOBBET

Under alle omstændigheder er Mie Kirk ikke et sekund i tvivl om, at hun skal i ud-

landspraktik igen. Siden august sidste år har hun været i gang med uddannelsen til social- og sundhedsassistent på UC Diakonissestiftelsen, og også denne gang håber hun at få mulighed for at tage en del af praktikken uden for Danmarks grænser.

– Det at se andre landes sundhedsvæsen er med til at hjælpe én videre i uddannelsen, fordi du får nogle erfa-

ringer, du kan tage med dig videre i din rygsæk. Turen til Finland har givet mig endnu mere lyst til at arbejde i det danske social- og sundhedsvæsen, og samtidig har jeg fået en større tro på mig selv, fortæller Mie Kirk.

– Der er rigtig mange lande at vælge imellem denne gang, men jeg tror, praktikopholdet bliver i Ungarn, Spanien eller Tyskland, slutter hun.

ARBEJDSGIVER SKAL GODKENDE

De fælles retningslinjer på skolerne Øst for Storebælt betyder, at både elever på uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent kan søge om at komme i praktik i udlandet, når de går på hovedforløbet.

Praktikken ligger altid i sidste praktik, varer fem uger og kræver godkendelse fra arbejdsgiveren. Det er også arbejdsgiverens rejseforsikring, der dækker elevernes ophold i udlandet. Yderligere kræves der en udtalelse fra ansøgerens kontaktperson på skolen.

– Det må ikke forlænge ens uddannelse, at man tager i

praktik i udlandet, så vi skal være sikre på, at de udsendte elever kan klare sig godt, konstaterer Lene Kildegaard.

TO PROGRAMMER

Der findes to forskellige ordninger, hvorunder eleverne kan komme i praktik i udlandet. Den ene hedder PIU – Praktik i Udlandet, og den anden er EU-programmet Leonardo da Vinci.

På PIU kan man i princippet komme hvor som helst hen i verden, hvis man kan skaffe et sted, som skolen kan godkende rent fagligt. Her dækker Arbejdsgivernes Elevrefusion alene transporten, alt andet må man selv dække.

På Leonardo da Vinci-programmet skal praktikstedet væ-

En oplevelse for livet



19-årige Katrine Baagø Rehmeier var i fem ugers praktik i Finland på et demensafsnit på et plejehjem, og også hun opfordrer andre til at gøre det samme.

– Det var en kæmpe oplevelse. En oplevelse for livet, hvor jeg både oplevede og lærte en masse. Jeg lærte at finde mine egne grænser, og så lærte jeg at sætte pris på

Katrine Baagø Rehmeier er ved at uddanne sig til social- og sundhedsassistent. Indtil den 14. juni er hun i praktik på medicinsk afdeling F på Gentofte Hospital.

Danmark, siger Katrine Baagø Rehmeier, der er i gang med at uddanne sig til social- og sundhedsassistent på SOSU C i Gladsaxe.

Praktikopholdet i den finske by Pieksämäki fandt sted i august–september sidste år under uddannelsen til social- og sundhedshjælper.

– Jeg var afsted sammen med en fra min klasse og to fra parallelklassen på SOSU C. Vi var alle fire i praktik på samme plejehjem og boede også på det samme kollegium. Så det var lidt som at flytte hjemmefra, fortæller hun.

Rent arbejdsmæssigt lærte hun også en del.

– Man lærer så meget om én selv, om sit fag og om hvordan tingene foregår uden for lille Danmark. Jeg lærte i hvert fald, at i Danmark passer vi rigtig meget på personalet ved blandt andet at bruge lifte. Det gør man ikke på samme måde i Finland, og det var rimelig grænseoverskridende, fortæller Katrine Baagø Rehmeier.

Omvendt synes hun, finerne på plejehjemmet var bedre til at aktivere de demente beboere.

– De var bedre til lige at læse en avis med beboerne, synge en sang eller gå en tur, og de var faktisk færre medarbejdere end herhjemme, men forskellen var, at de ikke måtte ryge i arbejdstiden, siger hun.

Katrine Baagø Rehmeier har i det hele taget kunnet bruge praktikopholdet til en masse – både personligt og arbejdsmæssigt.

– Sådant et ophold udvikler én som person, og samtidig fik jeg en masse tricks med hjem. For eksempel kunne finnerne nøjes med at bruge to klude, når de vaskede en beboer og stadig overholdte de hygiejniske principper. I Danmark bruger vi mange flere.

- re inden for EU, og her skal den danske SOSU-skole have en samarbejdspartner – typisk en erhvervsskole – i det pågældende land. Her får man 1600 euro – omkring 12.000 kroner til dækning af flybillet, bolig, mad mv. Under begge ordninger får man sin elevløn fra Danmark udbetalt.

– Vi har flest, der tager ud med Leonardo da Vinci-programmet, fordi det er mest fordelagtigt, fortæller Lene Kildegaard.

Udlandspraktikken foregår oftest på et plejehjem eller på enkelte hospitaler. Langt de fleste elever rejser til Finland og Tyskland, men under EU-programmet er der også mulighed for at komme til Norge, Sverige, Holland, Belgien, Frankrig, Spanien, Ungarn og fra efteråret også Malta og Tyrkiet.

EFTERÅRETS UDLANDSPRAKTIKANTER

Der er ansøgningsfrist to gange om året, og eleverne bliver sendt afsted om foråret eller om efteråret. Til efteråret rejser 44–45 elever afsted på EU-programmet, hvor af de 35 er fra social- og sundhedsuddannelserne. Dertil skal lægges de elever, der rejser under PIU-ordningen.

De kommende udlandspraktikanter fra samtlige seks skoler samles til en heldags forberedelsesdag den 10. juni.



Ydelseskatalog i ny version

Københavns Kommunes stærkt kritiserede ydelseskatalog for sygepleje bliver nu mere smidigt. Opdelingen i a-, b- og c-opgaver vil fortsat være der, men kun på øverste niveau. Opgaver kan uddelegeres. Samtidig skal alle medarbejderes realkompetence afklares

Det bliver ikke sidste gang, at FOA Social- og Sundhedsafdelingen inviterer til fyraftensmøde med politikere. Mødet den 30. januar resulterede i et revideret ydelseskatalog.

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Københavns Kommunes sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (SF) lovede på et fyraftensmøde den 30. januar i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, at der skulle findes en løsning på problemerne med ydelseskataloget for sygepleje.

Og borgmesteren ser ud til at holde, hvad hun lovede. For efter mødet satte de øverst ansvarlige i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen sig sammen med fællestillidsrepræsentanter og fagforeningen for at løse problemerne med det ufleksible ydelseskatalog.

Resultatet blev, at ydel-

seskataloget nu gøres langt mere smidigt.

Opdelingen i a-, b- og c-opgaver vil fortsat være der, men kun på øverste niveau. Der vil blive grundigt beskrevet, at opgaver kan uddelegeres til social- og sundhedsassistenter, og samtidig vil der blive skrevet eksempler ind i ydelseskataloget.

På den måde skulle det gerne undgås, at én faggruppe forfordeler sine egne medarbejdere. Meningen er, at man i ydelseskataloget skal kunne læse sig frem til, hvordan arbejdet kan tilrettelægges. Dermed skulle ydelseskataloget ikke længere udgøre en trussel for social- og sundhedsassistenter og deres kompetencer, som det har været hidtil, siger Charlotte von Mehren, faglig sekretær i

FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

DINE KOMPETENCER

I forbindelse med det mere smidige ydelseskatalog er det også aftalt, at alle medarbejderes realkompetencer skal afklares.

Vi er meget begejstrede for, hvor langt vi er nået blandt andet i forståelse af, at man ikke bare kan tage kompetencer fra medarbejdere. Kompetencer, som de har oparbejdet igennem mange års arbejde og uddannelse. Holdningen fra den øverste ledelse er helt klart, at de opgaver, man har gået og gjort i årevis, skal man selvfølgelig fortsætte med, fortæller Charlotte von Mehren.

VI HOLDER ØJE

Som det ser ud nu, træder

det mere smidige ydelseskatalog i kraft pr. 1. september. Måske senere på grund af arbejdspladsernes omfattende opgave med at implementere det nye dokumentationssystem "KOS 2".

Trods begejstringen har fagforeningen tænkt sig at holde et skarpt øje med ydelseskataloget fremadrettet.

Det ydelseskatalog, der træder i kraft i år, skal også bruges i 2014, men det skal evalueres i løbet af 2014, og vi vil selvfølgelig suge alle erfaringer til os i forhold til, hvordan det egentlig går ude på arbejdspladserne, pointerer faglig sekretær Charlotte von Mehren.

.....
- Læs mere om ydelseskataloget i infoa 1, 2013, side 15. Bladet ligger på fagforeningens hjemmeside: foa.dk/sosu. Klik på fanen medlemsblad/infoa.



FOTOS: MARK KNUDSEN/MØNSLUN



Sæt ord på jeres faglighed og bliv **hørt!**

Frustrationer er vendt til faglig stolthed, og nu kigges der på muligheder i stedet for begrænsninger.

Tillidsfolkene for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri har sat ord på deres faglighed, og det har givet en helt anden form for fremadrettet dialog og forståelse for faggruppen



Fællestillidsrepræsentanterne Lisbeth Glaven (f.v.), Britt Christensen og Anette Hofflund opfordrer andre til at italesætte deres faglighed.

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Efter i årevis at have været dybt frustreret over fratagelse af opgaver, som social- og sundhedsassistenter havde udført i årevis, og se sin faggruppe skrevet ud af diverse

standarder og vejledninger satte fællestillids- og tillidsrepræsentanter i Region Hovedstadens Psykiatri sig for at vende udviklingen og synliggøre ressourcspild i forhold til uudnyttede kompetencer.

Fokus skulle flyttes fra frustration til faglighed. Fra

begrænsninger til muligheder, og derfor blev et faglighedsarbejde sat i værk i foråret 2011 i netværket af tillidsrepræsentanter på social- og sundhedsområdet.

En 5-mandsarbejdsgruppe fik til opgave at kigge på, hvordan det så ud med fagligheden i psykiatrien.

– Arbejdsgruppen skulle kigge på, hvad social- og sundhedsassistenterne havde af opgaver i forhold til deres kompetencer, og hvordan det så ud andre steder i landet, fortæller Britt Christensen, den ene af tre FOA-fællestillidsrepræsentanter i Region Hovedstadens Psykiatri.



SPREDNING TIL ANDRE REGIONER

De faglige visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri har fået så meget ros med på vejen, så de tre forfattere; Britt Christensen, Anette Hofflund og Lisbeth Glaven – efter opfordring fra FOA-sektorformand Karen Stæhr – har taget initiativ til at sprede det til andre regioner.

Første skridt på vejen er et møde med fællestillidsrepræsentanterne i psykiatrien i Region Sjælland.

– Nu forsøger vi at flytte vores faglige visioner til næste region, og det er os tre, der gør det. For det er vores ord og vores faglighed, pointerer Lisbeth Glaven.

NB: Du kan finde faglighedsrapporten "Visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri 2013" på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

Hun er sammen med sine to kollegaer – Lisbeth Glaven og Anette Hofflund – hovedforfatter af en 12 sider lang faglighedsrapport: "Visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri 2013".

En rapport, der i januar blev udleveret personligt til

direktør og vicedirektører i Region Hovedstadens Psykiatri og sendt pr. e-mail til udviklingschefer, forstandere, centerchefer og det politiske system i FOA. Og dagen efter til samtlige medlemmer inden for SOSU-området.

Rapporten er slutresultatet af det arbejde, som 5-

mandsarbejdsgruppen kom tilbage med i efteråret 2012.

NØDVENDIG OPLYSNING

Da arbejdsgruppen vendte tilbage med både stillings- og funktionsbeskrivelser fra andre regioner og praksisbeskrivelser inden for forskellige psykiatriske lidelser, var kred-

sen af tillidsfolk enige om, at det materiale var de simpelt-hen nødt til at give videre til ledelsen.

– Vi havde en følelse af, at vores øverste ledelse ikke vidste, hvad vi kunne som faggruppe, at de ikke kendte vores uddannelse. Og vi fik hele tiden at vide på direktionens niveau, at de så social- og sundhedsassistenterne som en del af fremtidens psykiatri-virksomhed, men lederne ude på arbejdspladserne sagde og gjorde noget andet. Ofte blev vi som faggruppe mødt med et; "hvis du vil mere end det, så læs til sygeplejerske", fortæller de tre fællestillidsrepræsentanter.

– Men vi vil ikke være sygeplejersker. Vi vil være social- og sundhedsassistenter. Det er vores faglighed, og det er vi stolte af, pointerer Lisbeth Glaven.

Så der var i den grad brug for oplysning, og de tre fællestillidsrepræsentanter blev bemyndiget til at samle alt materiale til en egentlig rapport, som de øvrige tillidsrepræsentanter har læst og godkendt.

– Det er netop rapportens styrke, at alle vi tillidsrepræsentanter i Region Hovedstadens Psykiatri er gået sammen om at italesætte vores faglighed over for ledelsen, mener Britt Christensen.

Uden gode bidrag og stort engagement fra kollegaer og



FAGLIGHEDS- RAPPORT INSPIRERER

”Noget af det vigtigste faglighedsarbejde, jeg har set i FOA.”

Martin Hansen, regionskonsulent i FOA Region Hovedstaden deler store roser ud til de faglige visioner fra tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i Region Hovedstadens Psykiatri. Fordi de faglige visioner kommer fra medarbejderne selv.

– Medarbejderne har selv gjort det her. De har taget faglighedsfakten op, og de er meget konkrete i forhold til, hvorfor social- og sundhedsassistenter er en vigtig faggruppe inden for psykiatrien. Det er virkelig et eksempel til efterlevelse, mener Martin Hansen.

De faglige visioner fra psykiatriområdet vil da også blive brugt som inspiration, når andre områder skal i gang med faglighedsprojekter.

Inden for det lungemedicinske område er alle hospitaler i Region Hovedstaden med i et FOA-faglighedsprojekt for social- og sundhedsassistenter. Der er allerede afholdt to temaaftener, og Martin Hansens håb er at få lavet en visionsrapport i stil med den fra psykiatrien.

På det ortopædkirurgiske område er seks afdelinger med i et faglighedsprojekt, som FOA har sat i gang. Første møde med medlemmerne er den 6. juni.

► gruppen af tillidsrepræsentanter var rapporten da heller aldrig blevet til noget, understreger de tre.

MASSER AF ROS

Men rapporten blev til noget. Ud over praksisbeskrivelser og eksempler på andre regions stillings- og funktionsbeskrivelser indeholder rapporten også forslag til en kompetenceudviklingsplan for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri. Samtidig sætter den via love og cirkulærer om uddannelse, praktikmål og autorisation mv. social- og sundhedsassistenter ind i regionens egne visio-

ner for fremtidens psykiatri.

– Netop det, at vi omskriver nogle politiske visioner til vores faggruppe, har vi fået meget ros for fra ledelsen, fordi det er konstruktivt, fortæller Britt Christensen.

– Vi har fået adskillige tilkendegivelser fra vores medlemmer om, hvor dejligt det er at kunne genkende sig selv, og at de nu føler sig fagstolte. Samtidig er de tidligere frustrationer nu ved at flytte sig til positiv energi, mener Lisbeth Glaven.

– Med rapporten er vi kommet op af en trappe, hvor vi højner os selv. Det er ikke fordi, vi som faggruppe har glemt, hvad vi kan, men ryggen ran-

kes på en helt anden måde nu, siger Anette Hofflund.

– Vi er uddannet til netop det psykiatriske felt, og med rapporten håber vi, at vores faggruppes enorme ressourcer vil blive udnyttet, siger de tre samstemmende.

RESULTATER

Helt konkret er der allerede kommet noget ud af rapporten. På Psykiatrisk Center Glostrup vil alle nyansatte fremover få stillingsbeskrivelser.

Yderligere er social- og sundhedsassistenterne nu kommet med i udvalget, som tager sig af medarbejdernes kompetenceudvikling i Re-

Regionen er begejstret

I Region Hovedstadens Psykiatri er direktionen begejstret for de faglige visioner fra de tre fællestillidsrepræsentanter.

– Vi arbejder målrettet efter 10 visioner i Region Hovedstadens Psykiatri, og det glæder mig meget, at de faglige visioner fra fællestillidsrepræsentanterne på SOSU-området tager aktivt afsæt i disse visioner for fremtidens psykiatri. Så social- og sundhedsassistenterne – ligesom alle andre faggrupper i vores

organisation – ser egen fremtidige faglighed og funktion i dette lys, siger Anne Hertz, konstitueret vicedirektør i Region Hovedstadens Psykiatri.

Som kvittering for modtagelse af de faglige visioner har Anne Hertz inviteret fællestillidsrepræsentanterne til møde den 3. juni.

– På mødet vil jeg gerne høre mere om de faglige visioner og få en samtale om, hvordan vi konkret kan bruge dem, og hvordan vi kommer videre med de ønsker til kom-

petenceudvikling, som er beskrevet i de faglige visioner, fortæller Anne Hertz.

Hun mener, at de faglige visioner med fordel kan drøftes i en bredere kreds af social- og sundhedsassistenter blandt andet på psykiatriens årlige temadag.

– Det skal vi også tale om på mødet den 3. juni, og samlet set giver udformningen af visionerne et godt afsæt for vores kommende samarbejde, som jeg glæder mig meget til.



gion Hovedstadens Psykiatri, og de tre fællestillidsrepræsentanter er indkaldt til møde hos vicedirektør Anne Hertz den 3. juni.

– Med rapporten har vi skabt en rigtig stor mulighed for dialog og for målrettet kompetenceudvikling for vores faggruppe,

mener Britt Christensen.

Det at have sat ord på fagligheden har også ført til konstruktive drøftelser af vigtigheden af at kigge på

kompetencer. Frem for faggruppe.

MANGE FAGGRUPPER

For de fleste social- og sundhedsassistenter er det bare ingen nem opgave at sætte ord på egen faglighed.

Fællestillidsrepræsentanterne peger på, at en samarbejdende faggruppe kan have svært ved at tale sig selv op. Samtidig ser de det som et problem, at FOA er et fagforbund med alt for mange faggrupper.

– Vi kunne ønske os faggruppenetværk på landsplan for at styrke de specialer, vi arbejder i. For det er absolut nødvendigt at italesætte sin egen faglighed, mener Britt Christensen.

FOA SOSU: Genialt faglighedsarbejde

I en hverdag, hvor lederne er en anden faggruppe end ens egen, er det ekstremt vigtigt at kunne sætte ord på sin egen faglighed. Det mener Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Vi bliver ofte kørt ud på et sidespor på hospitalerne, fordi ingen varetager vores interesser, og fordi den øverste ledelse ikke har kendskab nok til vores faggrupper. Så det er essentielt, at vi selv taler faglighed, pointerer Poul Møller.

Derfor er han også både glad og stolt over, hvad de tre fællestillidsrepræsentanter i samarbejde med deres tillidsrepræsentanter i Region Hovedstadens Psykiatri har skrevet i deres 12 siders faglighedsrapport.

– "Visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri 2013" er et virkelig flot stykke arbejde, som vi kan bruge på andre fagområder. Det, at medarbejderne selv er inde og beskrive, hvad de kan og vil som faggruppe og

samtidig holder det op mod love, cirkulærer og visioner for psykiatrien, er simpelthen genialt.

– På den her måde kommer det til at handle om, hvad jeg og min faggruppe kan i forhold til andre faggrupper på den her afdeling. De holder et spejl op foran deres egen faggruppe i stedet for et spejl op imod sygeplejerskerne, og jeg er sikker på, at visionerne vil være en øjenåbner for ledelsen, siger Poul Møller, der er ganske klar over, at det er svært for mange social- og sundhedsassistenter at sætte ord på egen faglighed.

– Nogle kan sætte ord på og er meget fagligt bevidste, men det er som individer – ikke som gruppe. Det er rigtig svært for mange social- og sundhedsassistenter, nok først og fremmest fordi vi som gruppe aldrig har dyrket det, og her er vi underlegne sygeplejerskerne, som er meget fagstærke, mener Poul Møller.

FAGLIGHED PÅ FULD BLUS

Social- og sundhedsassistenterne i sygeplejegruppen i Den Sociale Hjemmepleje Valby/Vesterbro i København har optimale muligheder for at bruge deres faglighed i det daglige arbejde. Menuen står på selvdisponering og fuld udfoldelse af blandt andet medicinkompetencer

AF LISE LOTTE Blicher Bendtsen
Foto: Mark Knudsen/Monsun

"Er der nogen sygdomsmeldinger? Nej, lyder svaret enstemmigt!"

Klokken er 7.30, og social- og sundhedsassistent Marie Louise Lind Knudsen leder morgenmødet i sygeplejegruppen i Den Sociale Hjemmepleje i Valby/Vesterbro i København. Omsorgs- og dokumentationslister uddeles, nødvendige informationer om borgerne deles og små pakker med alt lige fra plaster til skyllevæsker uddeles.

"Lang vagt og nødkaldstelefon? Det klarer jeg, meddel en af kollegaerne."

Sygeplejegruppen med lutter social- og sundhedsassistenter er ved at fordele de sidste opgaver. Forud for morgenmødet har de allerede flyttet og ændret opgaverne i deres fælles elektroniske kalender. Her er det ikke en planlægger, der har ansvar for, hvordan opgaverne forde-

les i gruppen, men de ansatte i sygeplejegruppen.

FAGLIGT ANSVAR

De arbejder efter princippet om selvdisponering, og ifølge Marie Louise Lind Knudsen, der også er tillidsrepræsentant, så er deres sygeplejegruppe den eneste, der arbejder på den måde i Socialforvaltningen. Et relativt nyt tiltag, som de alle er glade for. For som en af kollegaerne forklarer, så giver det mening. Man "får" de borgere, man ønsker, og man "fedter" ikke borgere af på hinanden.

Dertil skal lægges, at social- og sundhedsassistenterne også har gode muligheder for at bruge deres faglige kompetencer. Så gode, at de mange skrækeksempler på, at social- og sundhedsassistenter på hospitaler som i psykiatrien er blevet frataget arbejdsopgaver, nærmest kommer til at fremstå som "skamstøtter".

Efter morgenmødet kører sygeplejegruppens social- og sundhedsassistenter ud til

deres borgere. Nogen i bil, andre på cykel.

infoa har fået lov til at følge Marie Louise Lind Knudsen en dag på arbejde i sygeplejegruppen, så historien om de gode udfoldelsesmuligheder for social- og sundhedsassistenternes faglighed bliver fortalt. For når Marie Louise Lind Knudsen de seneste år har hørt om social- og sundhedsassistenternes trange arbejdsvilkår, så har hun undret sig, fordi virkeligheden for kollegaerne og hende ser ganske anderledes ud.

HERRE I EGET HUS

Vi starter ved dagens anden borger. Marie Louise Lind Knudsen har allerede været forbi den første før dagens morgenmøde. Nu er det en mand i fyrrerne, der ud over at være paranoid-skizofren også har en hjertesygdom og er diabetiker. Han skal have hjælp til medicinen, og til tider skal han også motiveres til at tage pillerne. Hvilket ifølge Marie Louise Lind



Social- og sundhedsassistent Marie Louise Lind Knudsen bruger sin faglighed hver dag i sygeplejegruppen i Den Sociale Hjemmepleje Valby/Vesterbro i København.

Knudsen kræver en del af en som fagperson. At kunne motivere relativt syge mennesker til at spise den medicin, der er så nødvendig for, at de kan få et nogenlunde tåleligt liv. Et arbejde, der handler om aldrig at give op, men derimod at "bide sig fast", som hun udtrykker det.



Der er meget få møbler i lejligheden og temmelig beskidt, selv om Marie Louise Lind Knudsen og den faste hjemmehjælper har forsøgt at få bund i snavset. Og som

udenforstående tænker man; det kan ikke være rigtigt, at der er så snavset! Men hvad, der skal laves i hjemmet, er op til manden selv. Der på grænsen mellem at være herre i eget liv og en sygdom, der sætter sit præg på livet.

Marie Louise Lind Knudsen har set det før – eller nærmere; hun ser det ofte. For efter eget valg arbejder hun primært med psykisk syge borgere, der har brug for støtte til medicin og pleje af sygdomme. Og efter 12 år med psykisk syge og de dertil hø-

rende kurser, så er der meget få problematikker, hun ikke har forholdt sig til tidligere.

SYGEPLEJEN

Ud over de problemstillinger, der opstår, når man som Marie Louise Lind Knudsen arbejder med psykisk syge mennesker, så giver hun også depotmedicin med sprøjte, behandler sår, tilser en borgers psoriasis og sørger for, at huden ikke vokser fast om metalstængerne, der stikker ud af et Hoffmanns-apparat, som en borger har fået monteret på lårbenet efter et alvorligt brud på knoglen. Hun taler med nogle af dem om medicinen og spørger, om de kan mærke forskel, nu hvor dosen er blevet mindre.

En arbejdsdag i sygeplejegruppen i Den Sociale Hjemmepleje virker både kompetent og uproblematisk, og på en sådan måde, at det giver stof til eftertanke, når man tænker på de mange social- og sundhedsassistenter, der i løbet af de seneste år har fået besked om, at de ikke længere må udlevere medicin. Endog ikke når de har været på farmakologikursus.

DET HELE MENNESKE

Ud over den sygeplejefaglige del følger Marie Louise Lind Knudsen også med i borgernes liv. Og hun spørger derfor også, som det mest naturlige, en af sine borgere, om han skal have hjælp til at give

boligselskabet besked om, hvorvidt han ønsker at overtage sin lejelejlighed som 1. gangs andelskøb. Og en anden spørger hun, om hun har haft besøg af datteren i løbet af weekenden.

Fagligheden er i spil på mange måder, og Marie Louise Lind Knudsen kender derfor også til de faste borgers bekymringer.

Hun ved besked om ham, der har fået dummebøder og klippet yderspidsen af fingeren af. Ham, der ikke har råd til at købe antibiotika, fordi han er på kontanthjælp, men som hun håber får en førtidspension. Og borgeren, for hvem det er vigtigt, at hun viser med krop og ord, at der er 100 procent styr på medicinen.

JOURNALER AJOUR

Og styr på medicinen og alt det andet, det er der. Tilbage på basen for Den Sociale Hjemmepleje Valby/Vesterbro i en baggård til Enghavevej 82 sørger Marie Louise Lind Knudsen for, ligesom kollegerne, at der er overensstemmelse mellem papirerne fra blandt andet distriktspsykiatrien og den sociale hjemmeplejes plejefjournaler. Ændringer føjes til deres fælles kalendersystem på en af computerne i grupperummet. Sådan, at alt er parat til kollegerne, der tager over, når dagvagterne går hjem. Helt uden en planlægger – og i selvdisponeringens ånd.

SOSU-elever hårdt ramt af lockout

Rigtig mange elever på både SOSU C og SOPU blev ramt af den fire uger lange konflikt på skoleområdet. Skolerne knokler for at få løst hængepartierne

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Den fire uger lange konflikt på skoleområdet fik store konsekvenser for en lang række elever på social- og sundhedsskolerne.

UC Diakonissestiftelsen var slet ikke omfattet af lockouten, men hos både SOSU C og SOPU blev eleverne hårdt ramt, da hovedparten af skolerne lærere var lockoutet.

Begge skoler havde store hold af social- og sundheds-assistentelever, som ikke kunne komme til deres afsluttende prøve. I alt 283 – 140 fra SOPU og 143 fra SOSU C – stod i den situation, og alt efter kommune blev eleverne sendt hjem, fik lov til at starte i aftalt fast job med mindre løn, gik på åbne læringsværksteder på skolen eller andet.

Efter lockoutens afslutning var netop den gruppe af

elever det første, skolerne kastede sig over, og for begge skoler har alle 283 været til afsluttende eksamen i perioden 7.-8. maj.

– Vi står og skriver prøvebeviser ud nu, og eleverne får pæne karakterer. Så heldigvis ser det ud til, at de ikke er påvirket af lockouten, siger Inger Margrethe Jensen, direktør for SOPU.

En anden berørt gruppe var elever i praktik, som skulle tilbage på skole i april måned. SOPU havde omkring 200 elever på social- og sundheds-hjælperuddannelsen, som var ude i praktik 1, og som på grund af lockouten er fortsat direkte i praktik 2.

På SOSU C blev over 100 elever på både hjælper/assistentuddannelsen ramt på den front.

– Mange af dem blev sendt hjem til fordybelse/selvstu-

die, andre fortsatte i næste praktik. De kommer så tilbage til skolen senere, hvor vi vil give dem noget ekstra teoriundervisning, fortæller Elsebeth Melgaard, direktør på SOSU C.

EFTER SOMMERFERIEN

Både på social- og sundheds-hjælper/assistentuddannelsen er elever også berørt, når det gælder grund- og områdeprøver. En særbekendtgørelse i forbindelse med lockoutens ophør gjorde, at skolerne kunne ophøje elevernes standpunktskarakterer til prøvekarakterer. Det har SOSU C kunnet gøre, men på SOPU skulle eleverne først til grund- og områdefagsprøver, lige efter lockouten var afsluttet, så de er ikke omfattet af særbekendtgørelsen, og derfor skal alle berørte elever op til eksamen.

– Vi skal nok komme i mål med alle, men vi kan sagtens risikere at nå om på den anden side af sommerferien, før vi er helt færdige, konstaterer Inger Margrethe Jensen.

KÆMPE PUSLESPI

Nye hold på social- og sundheds-hjælperuddannelsen blev også ramt. SOPU og SOSU C havde startet nye hold op, lige før og under lockouten.

– I København havde vi 130 nye elever, der startede med tre i stedet for de normale 17-20 undervisere, så den planlagte introduktion måtte lægges helt om, fortæller Inger Margrethe Jensen.

Yderligere er en lang række elever på pædagogisk assistentuddannelsen også ramt af lockouten, der har været et kæmpe puslespil for de to direktører.

FAKTA OM LOCKOUTEN

Lockouten på skoleområdet trådte i kraft tirsdag den 2. april på folkeskoler, privatskoler, efterskoler, friskoler, produktionshøjskoler, SOSU-skoler mv. Lockouten var varslet af henholdsvis Kommunernes Landsforening (KL) og Moderniseringsstyrelsen

– under Finansministeriet. Begge ønskede et opgør med de gældende arbejdstidsaftaler, og et af det helt store stridspunkter har handlet om lærernes forberedelse.

Lockouten sluttede mandag den 29. april efter et regeringsindgreb og en hastebehandling i Folketinget af lovforslaget omkring indgreb i konflikten. Indgrebet lægger sig tæt op af ønskerne fra KL og Moderniseringsstyrelsen, så fremadrettet er der bl.a. ingen centralt fastlagte aftaler om forberedelsestid.

KORT NYT

NU ER DET OP TIL BORGMESTER NINNA THOMSEN!

Hvilke konkrete initiativer, Københavns Kommune sætter i værk i kølvandet på to camps omkring fremtidens hjemmepleje og fremtidens plejehjem, er endnu ikke besluttet.

Som beskrevet i de to forrige numre af infoa (infoa nr. 1, 2013 og infoa nr. 4, 2012, *red.*) har Københavns Kommune søsat et arbejde omkring fremtidens hjemmepleje og fremtidens plejehjem. Som en del af det arbejde blev der i december og januar afholdt en camp inden for hvert område med



Foto: MARK KNUDSEN

50-60 udvalgte personer; ledere, medarbejdere og repræsentanter fra de faglige organisationer.

De to camps er foreløbig endt ud i to rapporter med resultater og anbefalinger, og nu afventer man en udmelding fra sundheds- og omsorgsborgmester Ninna Thomsen (Socialistisk Folkeparti), om hvilke initiativer, hun mener, der skal sættes på.

På de to camps og efterfølgende møder har medlemmer og repræsentanter fra FOA Social- og Sundheds-

afdelingen slået på tromme for øget tværfaglighed og kompetenceafklaring inden for både hjemmepleje og plejehjem.

– Vi har en masse opgaver, der skal løses, og derfor er det meget vigtigt, at man kommer væk fra monofaglighed med enkelte faggrupper i centrum. I stedet skal vi have fokus på tværfaglighed og realkompetencer til gavn for borgerne, siger Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– don

**TAK
TILLIDS-
REPRÆSENTANT**

Har du og dine kolleger en fantastisk tillidsrepræsentant? En tillidsrepræsentant, der står parat til at hjælpe, når der er problemer og en tillidsrepræsentant, der har styr på jeres løn- og arbejdsvilkår?

Er det så ikke på tide at fortælle omverdenen, hvor heldige I er? Send os et brev eller en e-mail og fortæl os, hvorfor det lige netop er jeres tillidsrepræsentant, der skal hyldes med en buket blomster.

Skriv til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.
Pr. e-mail: LLBB@foa.dk eller pr. brev til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

– llbb

Annonce:

Velvære til dine fødder



Mobilnr.: 4017 4852. Mail-adresse: sandalflemming@mail.dk
Hjemmeside: www.sandalflemming.dk

Klart **ja** til **OK**-forlig

Det blev et klart ja til overenskomstforligene på det regionale og det kommunale område blandt FOA's medlemmer ved den netop afsluttede urafstemning.

Stemmeprocenten blev lidt lavere end ved urafstemningen i 2011

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

Lidt færre FOA-medlemmer valgte denne gang at stemme ved urafstemningen om overenskomstforligene på det regionale og det kommunale område. Forlig, der generelt giver lønforhøjelser på knap 2 procent fordelt over perioden 1. april 2013 til 31. marts 2015 til alle ansatte i kommuner og regioner.

I kommunerne stemte 31,2 procent af FOA's medlemmer, og i regionerne stemte 34,7 procent. Stemmeprocenter, der begge er lidt lavere end i 2011, hvor 32,2 procent af medlemmerne i kommunerne stemte, og 35,1 procent af medlemmerne stemte i regionerne.

Stemmeprocenterne for medlemmer af FOA Social- og Sundhedsafdelingen (FOA SOSU) blev lidt lavere på det kommunale område i forhold til FOA-gennemsnittet i kommunerne. Og stemmeprocenten lå lidt højere for fagforningens medlemmer i Region Hovedstaden end landsgennemsnittet. Se tallene for FOA SOSU i tabellen nedenfor. For FOA SOSU blev stemmeprocenterne ligeledes lavere end i 2011.

Desværre alt for lave stemmeprocenter, ifølge formand Palle Nielsen, FOA Social- og Sundhedsafdelingen, som på den anden side ikke er så overrasket, når alt er taget i betragtning:

– Selvfølgelig er jeg ked af, at stemmeprocenten ikke

blev højere. Men modsat, så kommer det ikke bag på mig, fordi overenskomstforligene er smalle uden større lønstigninger. Men den lavere stemmeprocent skyldes sandsynligvis også en form for afmagt over udviklingen generelt. At vi har oplevet, at dagpengeperioden er blevet halveret, og at efter-

lønnen er blevet stærkt forringet og afskaffet som en fremtidig mulighed for de fleste.

FLEST STEMTE JA

Resultatet af urafstemningen blev et klart ja til overenskomstforligene. 87,3 procent af FOA's medlemmer i kommunerne stemte ja, og

OK
offentlig **13**

Urafstemningsresultat for FOA SOSU 2013:

	Afgivne stemmer	Stemmeberettigede	Stemmeprocent	Antal ja	Ja i procent	Antal nej	Nej i procent
Kommunalt ansatte	4.052	13.101	30,9% (2011: 33,16%)	3.497	86,3	555	13,7
Regionalt ansatte	807	2.198	36,7% (2011: 37,12%)	690	85,5	117	14,5

83,1 procent af medlemmerne i regionerne stemte ligeledes ja. Stemmeprocenter, der ikke ligger langt fra resultatet blandt FOA SOSU's medlemmer. Her stemte 86,3 procent ja i kommunerne, og 85,5 procent stemte ja på det regionale område.

Alt i alt et klart ja, og det glæder Palle Nielsen:

– Det er vigtigt, at det blev så klart et ja. Jeg mener ikke, at vi har brug for et nej lige nu, især ikke med lærerkonflikten in mente. For lærerkonflikten har tydeligt vist os, hvad vi kan vente os i 2015, og derfor er det nok meget godt, at vi sparer på "krudtet", så vi er klar i 2015, når vi skal forhandle overenskomster på det kommunale og regionale område.

Der bliver brug for "krudt", når overenskomsterne skal forhandles i 2015, det er Palle Nielsen ikke i tvivl om, og fagforeningen er da også allerede gået i gang med forberedelserne sammen med tillidsrepræsentanterne. For som Palle Nielsen siger, så agter hverken fagforeningen eller forbundet at acceptere en reallønsnedgang for tredje gang i træk.

Hvad giver overenskomsten?

Hvad de nye overenskomster kommer til at betyde for dig, afhænger af om du er ansat i en kommune, eller om du er ansat i en region – se nærmere nedenfor. Men fælles gælder det, at du kan se de første lønstigninger på din lønseddel for juni måned med tilbagevirkende kraft fra 1. april i år.

Ansatte i kommunerne

- I 2013: Lønstigning på 0,70 procent. I 2014 bliver lønstigningen 1,21 procent.
- Pr. 1. januar 2014: 0,2 procent mere til løn eller pension efter eget valg.
- Ansatte i kommuner kan søge om støtte til efter- og videreuddannelse på op til 25.000 kroner fra en ny kompetencefond.
- Det undersøges, om man kan lave fælles arbejdstidsregler på døgnområdet for pædagogisk personale og social- og sundhedspersonale.

Ansatte i regionerne

- I 2013: Lønstigning på 0,71 procent. I 2014 bliver lønstigningen 1,21 procent.
- Pr. 1. januar 2014: Grundlønstillægget forhøjes med 37 kroner pr. måned.
- Timelønnede social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere får pensionsindbetalinger, så snart de bliver ansat.
- Et projekt skal synliggøre social- og sundhedsassistenternes kompetencer for lederne.
- Pr. 1. januar 2014: Elever på social- og sundhedsuddannelserne får 76 kroner mere om måneden.

For ansatte i kommuner og regioner

- Pension af aften- og nattillæg hæves fra 2 til 4 procent.
- De faggrupper, der først får pensionsbidrag efter 12 måneders ansættelse, får nedsat karenstiden til 10 måneder.
- Ansatte på 60 år og derover kan gå på pension på deltid og stadig få indbetalt pensionsbidrag.
- Pr. 1. januar 2014: Elever på social- og sundhedsuddannelserne får 77 kroner mere om måneden.
- Elever kan gå på barsel med løn.
- Pr. 1. januar 2014: Elever på Grundlæggende Voksenuddannelse får en lønstigning på 810 kroner om måneden.

NB: Ovennævnte er ikke udtømmende. Du kan finde flere oplysninger om de nye overenskomster på forbundets hjemmeside: www.foa.dk

Har du snakket med din mor?

Social- og sundhedshjælper Linda Winther har arbejdet i Den Sociale Hjemmepleje Brønshøj/Vanløse i cirka 12 år. Hun støtter "sine" borgere praktisk som mentalt, når hun er på arbejde i deres hjem

LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

"Hun har brækket begge håndled og har brug for at få et bad om ugen. Morgenmaden klarer hun selv med hjælp fra naboen, der kommer og smører nogle sandwich med hende".

Der er morgenmøde i Den Sociale Hjemmepleje Brønshøj/Vanløse, der holder til på Brønshøjvej 17 i København. Planlæggeren uddelegerer de opgaver, der ikke er på kørelisterne. Der samles op på weekendens hændelser.

"Hans er indlagt. Det skete i lørdags, han fik kramper. Du starter med at åbne altandøren – det er cerutrøgen. Hvis du kan få hende i bad, vil det være godt – men jeg tror det ikke."

Det er mandag, og klokken er lidt over halv otte. De godt 20 medarbejdere ved det lange mødebord udveksler senest nyt og erfaringer. Alle har udskrevne kørelister liggende foran sig på bordet – pda'er eller andet elektro-

nisk udstyr har de ikke her.

infoa har fået lov til at følge social- og sundhedshjælper Linda Winther på en helt almindelig arbejdsdag. For hvordan er det at arbejde i den sociale hjemmepleje? Hvor borgerne som hovedregel ikke er nået folkepensionsalderen, men har brug for hjælp i deres dagligdag, fordi de enten har et fysisk handicap eller har det psykisk svært. En lidt anden livssituation, end hvis man blot var ældre. Et job, der har sine helt egne udfordringer.

MORGENENS RUTINER

Som langt de fleste af Linda Winthers kollegaer cykler og så hun ud til sine borgere på el-cykel. Det går hurtigt, og som "medpassager" skal man træde hårdt i pedalerne for at kunne følge nogenlunde med.

Første borger på dagens rute er Frank, der skal have hjælp med de praktiske gøremål, såsom morgenmad, opvask, vasketøj og alt det "løse".

"Har du haft en god week-

end, og har du fået snakket med din mor? Ja".

"Skal jeg lave lidt kaffe Frank? Ja, tak".

Frank går frem og tilbage og sætter sig til sidst i lænestolen ved sofabordet. Han er netop vågnet og sidder og kommer til hægterne. Linda Winther tænder radioen og går ud i køkkenet, der ligger i forlængelse af stuen. Hun smører en sandwich med ost og spørger Frank, om det er i morgen, han skal på hospitalet. Frank kigger i kalenderen, der har sin faste plads på sofabordet, hukommelsen skal have en "hjælpende hånd". Han skal på hospitalet.

Linda Winther rækker ham dagens piller fra en doseringspose.

"Har kattermor været her i weekenden? Ja"

"Jeg tror, hun skal holde lidt igen med al den mad". Linda Winther kigger ned på de halvfulde madskåle, der står foran terrassedøren og hen på indkøbsposen, der er proppet med mad fra kattermor.

Opvasken ordnes, kattene

får mad, og vasketøjet samles, og da Linda Winther passer sofabordet, bukker hun sig ned og stopper snørebåndene ned i sine New Balance sportssko.

"Er det i stedet for at binde dem?" Linda Winther griner og bemærker, at hun jo er lidt doven.

"Mangler du shampoo, toilet-papir eller tandpasta? Nej. Jeg går selv ned i dag".

Linda Winther sætter sig ved sofabordet og hjælper Frank med at skrive, hvad han skal købe senere. Hun bemærker, at Rema 1000 har tilbud på middagsretter, og at osten, som Frank kun har en skive tilbage af, sandsynligvis også er på tilbud. Linda Winther er godt klar over, at Frank som førtidspensionist ikke har mange penge til sig





selv. Og at indkøbsfirmaet, som Den Sociale Hjemmepleje benytter sig af, når borgerne skal have bragt varer ud, også er en dyr fornøjelse. Derfor er det ikke uvæsentligt at spare, hvor der kan spares.

Udenfor og på vej til næste borger møder Linda Winther social- og sundhedsassistenten, der skal ind og give

Frank, der er diabetiker, dagens insulin. Morgendagens hospitalsbesøg vendes ganske kort, det er kollegaen, der skal med Frank på hospitalet.

TID TIL SAMTALE

I løbet af formiddagen er det et par borgere, der ikke ønsker besøg af en journalist. Helt forståeligt, for når man

har det svært af den ene eller anden årsag, må det være lidt af en overvindelse at byde en helt fremmed indenfor.

Senere går turen til Charlotte. Hun har været aktiv siden morgenstunden og fortæller, at hun sågar har fået pudset vinduer. Det store vindue i stuen er dog ikke sådan at have med at gøre. For hvordan vipper man det, så man kan pudse vinduet på ydersiden? Linda Winther forsøger at vippe vinduet, men det har sat sig fast. Viceværten må kunne hjælpe, foreslår Linda Winther.

Charlotte taler om lockouten og om hendes to børn, der har været på besøg i weekenden. Det har været skønt, for Charlotte ser dem ikke så ofte, som hun gerne vil.

I weekenden var børnene hjemme hos hende.

"De ville ikke hjem", bemærker Charlotte.

Charlotte fortæller om en kvinde, hun tidligere har mødt, når hun er ude og gå, som ikke kan være alene.

"Det orkede jeg ikke, jeg vendte om og gik den anden vej! Det er godt, at du siger fra. Det er du god til".

Linda Winther og Charlotte taler om, hvor langt Charlotte er nået. Hun kan så meget nu. Daglige gøremål er ikke længere uoverskuelige projekter.

Charlotte vender sine bekymringer og iagttagelser med Linda Winther, der ud over de støttende ord også giver Charlotte mulighed for blot at tale. Det kan der være god brug for, når ens men-

HVOR ARBEJDER VI?

Medlemmer af fagforeningen har alle det til fælles, at de arbejder eller har arbejdet inden for social- og sundhedsområdet. Uanset om man er uddannet sygehjælper, plejehjemsassistent, neurofysiologi-assistent, social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent mv. Men hvor forskellige er arbejdspladserne? Hvordan ser en arbejdsdag ud?

infoa tager med medlemmer på job i det kommende år, så vi kan fortælle om de forskellige job. Vi starter her med et besøg i Den Sociale Hjemmepleje i Københavns Kommune.

► tale ressourcer er ved at hele.

HOS SAMLEREN

En borger og dagens frokost senere er det tid til at lægge vejen forbi Kresten. Han bor i en treværelses lejlighed med hyldemetre af bøger, cd'er og film. Spolebåndoptager, petroleumslamper på række, stereoanlæg, pladespiller, juleporcelæn, el-kogere, blade og piber. Stabet på borde og på gulv. Og værktøjet, der ligger, hvor det sidst blev efterladt. Knud samler ting, ingen tvivl om det. Og bøger har han ikke læst, siden han blev syg i 1974, betror han.

"Er det Lærke, der har været her til morgen?" Linda Winther har sat sig med ringebindet, der blandt andet fortæller, hvilke kollegaer, der sidst har været her. Kresten nævner øjenlægen, han taler lavt og er svær at forstå for et utrænnet øre.

"Ved du hvad, du får lige et lille job af mig". Linda Winther rækker ham en beholder til kanyler, Kresten skal samle dem op fra sofabordet, hvor de ligger spredt.

I køkkenet står der gryder og skåle på gulvet. Friturekøgen står på køkkenbordet, og Linda Winther bemærker, at det vist er ved at være tid til, at olien skal skiftes. Her lugter af friture, også mere end nødvendigt. For på grund af renoveringen af gården kan terrassedøren i



*Praktisk hjælp og støtten-
de samtaler er vigtige i
social- og sundhedshjælper
Linda Winthers job.*

køkkenet ikke åbnes, og der kan ikke luftes ordenligt ud.

Linda Winther vasker op. Hun har fået Kresten til at sætte de rene skåle og gryder fra gulvet ind i skabene, mens han sidder på en særlig stol med hjul. Det kan han sagtens, og han kan ifølge Linda Winther også klare opvasken. For når han vil have hende til at hjælpe sig med andre ting, så er opvasken taget.

"Jeg har haft en psykisk syg kæreste to gange. Jeg vil ikke ha' en kæreste, så skal man være hjemme hele tiden. Det vil jeg ikke."

Kresten kan godt lide at komme ud, og han kører derfor også gerne forbi samværs- og aktivitetscentret Mamma Mia.

"Kommer Hans i dag?"

Hans er Krestens besøgsven, og han kommer lidt senere. Linda Winther hjælper Kresten med at samle de tomme flasker op fra sofabordet og gulvet. Aviser smides i skraldespanden, og rudekuverterne åbnes.

"Bagefter skal du med ud og barberes og have vasket hår".

Linda Winther læser et af brevene og gør opmærksom på, at der er beboermøde i aften. Det vil være en god idé, hvis Kresten går derhen, hvis han har spørgsmål til den igangværende renovering af ejendommen.

"Har du været nede i Føtex? Der er så meget hurlum-højsa".

Linda forklarer Kresten, at supermarkedet har sent åbent, og at det er dejligt at handle sent, for der er som regel ikke mange mennesker på det tidspunkt.

Senere stikker Kresten hovedet ind under vandstrålen ved køkkenvasken, og Linda vasker hans hår.

"Du er skør! Jamen så er vi to." Linda griner, for Kresten synes ikke, at det er nødvendigt med hårvask og barbering, for han har jo ingen kæreste.

"Jamen der er jo nye, der kigger på en på gaden". Linda fortsætter med barberingen. Kresten ser frisk ud, som om han har fået pusten igen. Han er parat til besøgsvennen Hans. Næsten, for Linda Winther opdager, at det er lykkes Kresten endnu engang at stoppe toilettet til. Udstyret med adskillige gummihandsker og en sugekop klarer Linda Winther også toilettet for Kresten. For når man skal have besøg, så nytter det jo ikke, at toilettet ikke

virker, forklarer Linda Winther.

HJÆLP TIL DET MESTE

Efter det lange besøg hos Kresten er opgaverne hos næste og dagens sidste borger helt anderledes. Linda Winther skal sammen med en kollega lifte Anni ud af sengen, over på toilet og efterfølgende over i en lænestol.

Anni er ramt af en sjælden sygdom, der har lammet hendes krop og gjort, at hun har svært ved at kommunikere. Hun bor sammen med sin mand og deres to store børn og har brug for hjælp til stort set alt.

Linda Winther og kollegaen forklarer Anni, hvad der skal ske, og hvad de gør, imens de hjælper hende med blandt andet toilettet for lukket dør. Bagefter liftes Anni over i stuens lænestol og tilbydes en cigaret og noget at drikke. Hun "siger" ja tak. Uartikuleret, men med lyde, som kan forstås som et ja eller nej. Fjernsynet tændes, og kanal vælges. Det er eftermiddag, og familien er snart på trapperne.

For social- og sundhedshjælper Linda Winthers vedkommende er arbejdsdagen ved at være omme. Det eneste, der mangler, er cykelturen tilbage til basen på Brønshøjvej 17.

NB: Af hensyn til de medvirkende borgers krav på anonymitet, har vi givet dem opdigtede navne.

Nyt fra Seniorklubben

DELTAG I SENIORKLUBBENS KEGLEKLUB

Har du lyst til at være en del af Seniorklubbens kegleklub?

Vi spiller hver mandag fra kl. 9.00–13.00 i Grøndalscentret i København. Der er to sæsoner, hvoraf den ene løber fra den 1. mandag i januar til midt i maj, og den anden løber fra den 1. mandag i september til midt i december.

Det kræver blot, at du er medlem af fagforeningens seniorklub, og at du betaler 150,- kroner pr. sæson. Kontingentet går til vores to sæsonafslutninger, hvor vi får en bid smørrebrød.

Hvis du er interesseret, kan du kontakte Elisabeth Nielsen på telefon: 2294 7207.

Men du kan også blot møde frem i Grøndalscentret, når vi spiller kegler.



Foto: Colourbox

GENERALFORSAMLING I SENIORKLUBBEN

På Seniorklubbens generalforsamling tirsdag den 12. marts fik bestyrelsen ny formand, og andre poster blev ligeledes besat på ny.

SENIORKLUBBENS BESTYRELSE:

Formand: Sine Eriksen

Næstformand: Anne-Lise Nielsen

Kasserer: Aase Meimoun

Øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Kirsten Geertsen

Ellen Rohrdal

Conni Thim Jensen

Inge Skrydstrup

Ebba Ziegler Johansen

Ruth Mørck

Bestyrelsessuppleanter:

Magrethe Sørensen

Else Ekstrøm

Mette Hjortenfeldt

Revisorer:

Jonna Hendriksen

Birthe Holst

Revisorsuppleant: Irene Jensen

NB: Formand Sine Eriksens beretning ligger på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanebladet Klubber/netværk til venstre på siden, så kommer du videre til Seniorklubben.

Udgives af

FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:

Palle Nielsen, formand

Redaktør:

Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ

E-mail: llbb@foa.dk

Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.100

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 3-13 skal være redaktionen i hænde senest onsdag den 4. september.

Annoncdeadline infoa nr. 3-13:
Onsdag den 4. september 2013.

infoa nr. 3-13 udkommer mandag den 23. september.

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE: SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTELEV
KATRINE BAAGØ REHMEIER
FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN



8. marts

Kvindernes Internationale Kampdag – den 8. marts – blev brugt til at gøre opmærksom på, at der fortsat ikke er ligeløn mellem kvinde- og mandefag.

Klædt som mænd med jakkesæt og overskæg og ikke mindst med pels som "rigtige" kapitalister blev der skålet i champagne foran Finansministeriets trappe.

FOA Social- og Sundhedsafdelingen og Landsforeningen for Socialpædagoger var sammen om happeningen. Senere bød forbundet på lidt mad, øl, taler og musik i forbundshuset på Staunings Plads.

– llbb

FOTOS: MARK KNUDSEN/MØNSUN

